



目录

CONTENTS



关于本报告	03
董事长致辞	05
走进明冠新材	07



责任聚焦	13
专题一：	
创新研发，助力能源转型	13
专题二：	
投关管理，保护投资者权益	19



治理篇：	
规范治理 合规运营	21
三会治理 稳健经营	23
加强内控 防范风险	25
合规管理 廉洁建设	25
民心党建 干群连心	27
重视 ESG 责任管理	29



环境篇：	
节能减排 绿色发展	31
环境管理 绿色运营	33
气候应对 助力双碳	35
能源优化 节能降耗	36
污染防治 改善环境	37
意识提升 践行环保	40



未来展望	67
附录	69
2022 年 ESG 绩效指标	69
指标索引	73
意见反馈表	76



社会篇：	
以人为本 安全生产	41
广纳贤才 建设队伍	43
合规雇佣 保障权益	43
升级培训 助力成长	46
关爱员工 温暖职场	48
安全生产 保障健康	50



品质保障 携手共创	53
强化质控 保障品质	55
优化服务 满足顾客	57
责任采购 携手供方	58
发挥优势 行业共进	61



心系公益 回馈社会	63
慈心为民 传递爱心	65
助力教育 帮扶就业	65
志愿服务 共建美好	66

关于本报告

本报告是明冠新材料股份有限公司首次向社会公开发布的环境、社会及公司治理 (ESG) 报告, 将真实、客观地阐述公司于 2022 年度在环境、社会及公司治理三个方面秉持的理念、实施的工作及取得的成果。我们希望以发布 ESG 报告的方式与公司所有的利益相关方加强沟通, 建立连接, 达成可持续发展的共识。



报告时间范围

本报告覆盖的周期为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日, 为增强报告的可读性, 部分表述及资料适当追溯以前年份和延伸至报告期后。

编制依据

联合国《联合国可持续发展目标》(SDGs)
全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
社会责任国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)
上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

报告组织范围及称谓说明

本报告的组织范围包括明冠新材料股份有限公司及下属子公司, 与年报范围一致。为方便表述和阅读, “明冠新材料股份有限公司”简称“明冠新材”“公司”或“我们”。此外, 报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

公司名称	简称
明冠新材料股份有限公司	明冠新材、公司、我们
江西明冠锂膜技术有限公司	明冠锂膜
明冠新材料 (越南) 有限公司	越南明冠

数据来源与可靠性保障

本报告披露的数据均来自公司公开信息、内部文件以及相关职能部门统计等。公司保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

您可以在明冠新材料股份有限公司网站 (www.mg-crown.com)、上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 以及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅及下载本报告电子文本, 获取更多公司信息。

董事长致辞

2022 年，明冠新材取得了令人瞩目的成绩，被认定为第四批国家级专精特新“小巨人”企业、营业收入迈上 15 亿元大关。通过定向增发股票，收获 16 位投资伙伴，为公司后续发展带来充沛动力。在此，我们衷心感谢投资者的信任热爱，政府的全力支持，员工的拼搏奉献及各位贸易伙伴的坚定选择。

为了促进明冠新材更长远健康发展，落实“专注新材料，创造低碳生活”的企业使命，我们在 2022 年将 ESG 理念纳入企业管理体系，深度融入到各部门及子公司的日常经营活动中，以环境保护、社会责任、合规运营等主题为重要参考和指导。

我们在深耕可再生能源行业上，通过使用节能节水设备、推行电动叉车的使用、无纸化办公、基地全面使用屋顶光伏、基地绿植覆盖率达到 100% 等措施，坚守绿色发展、低碳目标，坚定地履行自己的承诺。

此外，我们积极响应政府各项政策，积极纳税，为江西经济高速发展注入新能量。在国家公共卫生医疗系统压力巨大时，我们向宜春市红十字会等机构捐款 300 万元、组织员工加入志愿者队伍，勉尽薄力。作为宜春市经开区培育的第一家上交所科创板上市公司，明冠新材始终不忘感恩，回馈社会、服务大众。

研发创新是我们发展的基石，我们在研发创新上的投入占营业收入的 3% 以上，全资子公司明冠锂膜研发投入占比 13% 以上，以科技创新推动企业高质量发展，坚定现有产品线，专注于电池封装材料领域，做精做新做优，为新能源产品制造商的发展持续提供高品质、高价值的电池封装材料。公司自主研发的 BO 无氟背板，不仅具有环境友好、性价比高的特性，而且销量占同类产品海外市场的 90% 以上。现在我们的无氟背板已经走向全球各地，甚至给海岛、沙漠地区带去了清洁电力。

回顾过去一年，明冠新材有收获也有成长。未来，我们将坚持走可持续发展道路，贯彻“正直、梦想、拼搏、卓越、敬畏”的企业价值观，始终把创新、环保、可持续发展、以人为本、回馈社会融入企业向前迈进的每一步。

董事长: 闫洪嘉
明冠新材料股份有限公司

走进明冠新材

公司简介

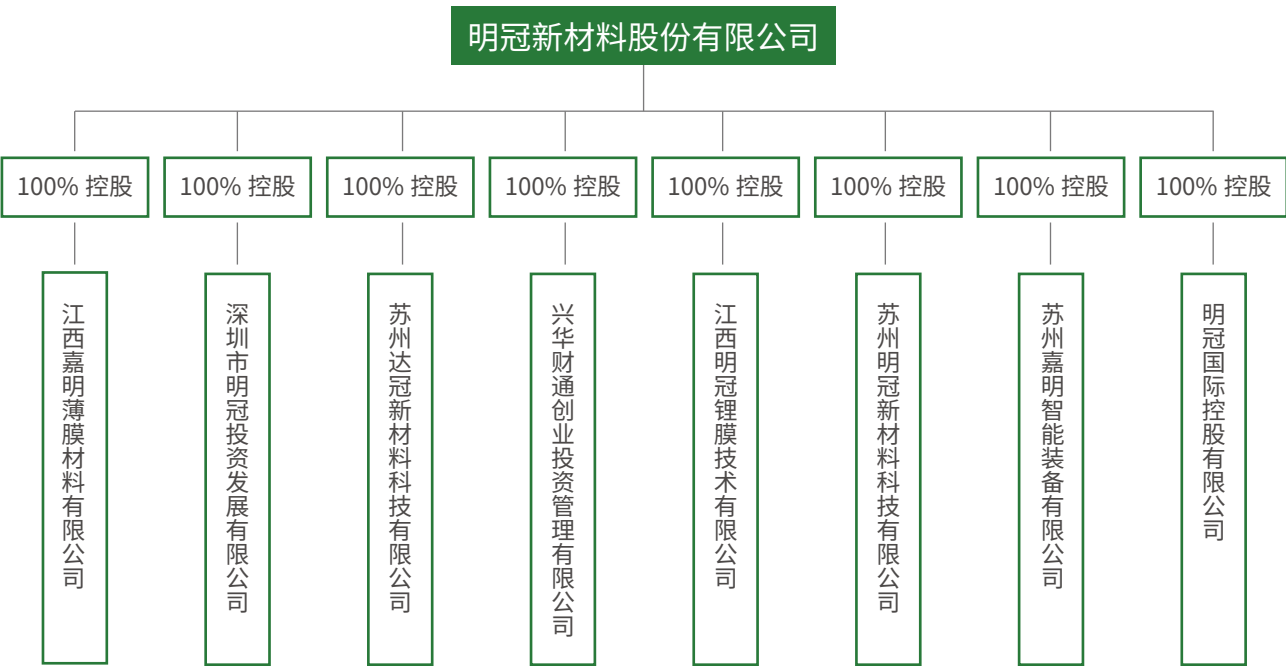
明冠新材成立于 2007 年，总部位于江西宜春，2020 年 12 月成功登陆科创板（股票代码：688560.SH），是一家专业从事新能源新型复合膜材料的研发、生产和销售的国家高新技术企业。公司服务客户包括国电投、中节能、LG、REC、韩华、比亚迪等世界 500 强和国内外行业领军企业。

作为国内最大的太阳能电池背板生产企业之一，公司通过研发积累已掌握太阳能电池背板、太阳能电池封装胶膜、锂电池铝塑膜产业化有关材料配方、工艺技术、设备设计开发等多项核心技术，拥有 100 余项自主知识产权的发明专利等各类专利，构筑了公司的核心技术体系，实现了多项新技术的开发与应用。

公司多年来坚持自主研发，在国内率先打破了铝塑膜的国外技术垄断，生产的锂电池用铝塑膜达到国外同类产品技术要求，在某些技术参数方面甚至优于国外同类产品，极大地填补了国内动力与储能电池铝塑膜技术和市场空白，已实现进口替代。

未来公司将持续加大研发投入，加速国产替代，力争引领行业，将明冠新材发展为全球领先的复合膜材料企业，为绿色地球、美好家园做出应有的贡献。

股权架构



发展历程

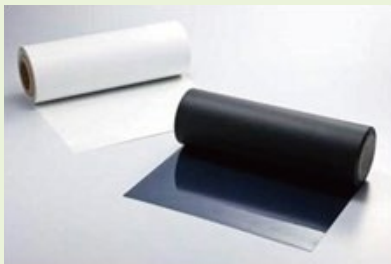


产业布局

明冠新材以“专注新材料，创造低碳生活”为企业使命，深耕光伏、锂电封装领域。

光伏行业

太阳能电池背板



- ▶ 公司是太阳能电池背板国家标准主要起草单位。
- ▶ 业务遍及全球主要市场，与全球前十的组件制造企业建立了战略合作。
- ▶ 背板出货量位居全球前三。

太阳能电池封装用胶膜



- ▶ 公司光伏封装材料质量和性能经主流厂商长期验证，达到了欧盟和我国等国家和地区的控制标准要求。
- ▶ 具有出众的阻隔性能、优异的耐候性。

特种功能膜



- ▶ 公司通过持续不断的配方优化、工艺改进，开发出性能成熟的 M 膜产品。
- ▶ 可替代 TPT/KPK 结构背板内侧的氟膜，实现太阳能电池组件背板产品的降本增效。

锂电行业

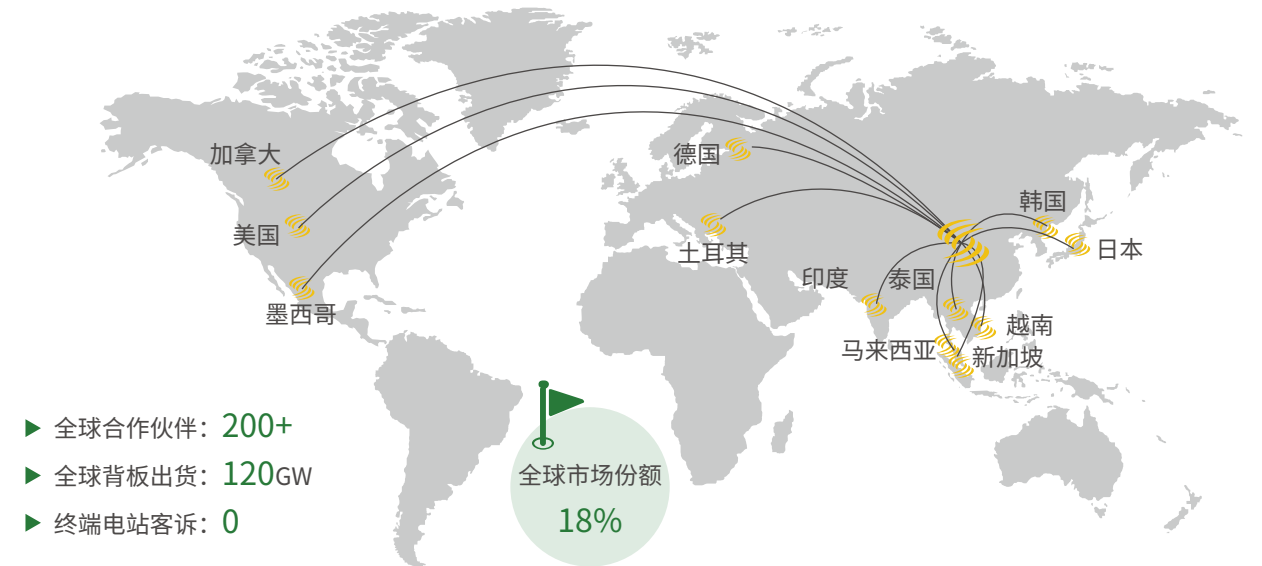
锂电池铝塑膜



- ▶ 公司是国内最早涉及锂离子用铝塑膜领域的企业之一，也是国内唯一一家以干热法制备工艺生产铝塑膜的行业重点企业。
- ▶ 公司开发了动力、储能、固态电池系列封装铝塑膜，在多个领域打破了国外企业的垄断。

阶段性成果

公司现全球光伏背板出货量达 120GW，全球合作伙伴 200 家以上，全球市场份额 18% 以上。



生产基地

公司位于宜春经济技术开发区，占地 1,000 亩，注册资本 1.6 亿元，主要进行新能源新型复合膜材料的生产、研发及销售。

公司在江西、苏州、越南多地设立生产基地，加速产能扩张。

宜春经开区生产基地



- ▶ 宜春经开区新、老生产基地太阳能背板年产能共达 50GW。

苏州功能性薄膜生产基地



- ▶ 苏州生产基地已于 2022 年在相城区建成并投入生产，封装胶膜年产量达 10GW。

越南工厂



- ▶ 公司加大越南生产基地 POE 封装胶膜的投入产出，胶膜年产量增加了 5GW，达到 10GW。

企业文化

专注新材料、创造低碳生活

企业使命

经营理念

价值观

正直、梦想、拼搏、卓越、敬畏

为新能源电池的发展持续提供
高品高值的封装材料

企业荣誉



2022

国家知识产权局
——国家知识产权优势企业



2022

中华人民共和国工业和信息化部
——专精特新“小巨人”企业



2022

江西省工业和信息化厅
——江西省“专精特新”中小企业



2020

江西省标准化研究所
——江西省企业标准“领跑者”



2019

江西省工业和信息化厅
——江西省两级深度融合示范企业



加入协会情况

- ▶ 中国光伏行业协会——理事单位
- ▶ 亚洲光伏行业协会——会员单位
- ▶ 光伏回收产业发展合作中心——会员单位
- ▶ 中国化学与物理电源协会——会员单位

2022 年亮点绩效

经济绩效



营业收入

17.42 亿元 同比增长 35.14%



归属于母公司所有者的净利润

1.05 亿元



每股收益

0.63 元



资产总额

37.49 亿元



纳税总额

5083.98 万元

环境绩效



光伏发电总量

1,567,220.00 千瓦时



减少耗水量

23,786.00 吨



环保投入

506.75 万元

社会绩效



劳动合同签订率

100.00%



社会保险覆盖率

100.00%



员工培训覆盖率

100.00%



员工体检覆盖率

100.00%



员工福利总数

806.73 万元



因工作关系死亡人数

0 人



研发投入

6833.66 万元



公益总投入

311.02 万元

「责任聚焦」 专题一 创新研发，助力能源转型

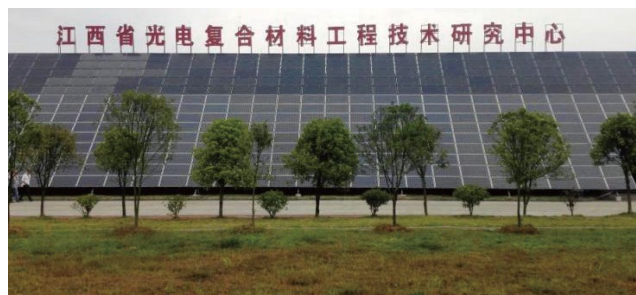
公司以“专注新材料，创造绿色美好生活”为使命，专业从事新能源新型复合膜材料的研发。自成立以来，公司持续投入大量研发费用及人力资源发展技术创新，坚定地推进企业能源转型，助力国家双碳目标的实现。

建设研发体系

为强化制度保障，公司根据《中华人民共和国科学技术进步法》的精神，结合公司实际情况，制定了《研发中心设备管理制度》《科研项目管理制度》等规章制度或管理办法，对研发项目、研发人才、研发设备等方面，进行专业化、规范化的研发创新管理。公司严格遵守科学伦理规范，避免研究、开发和使用危害自然环境、生命健康、公共安全、伦理道德的科学技术。

研发中心

公司在江西和江苏建立了两大研发中心，不仅拥有最专业的研发团队，还拥有全球先进的研发设备和分析仪器，具有雄厚的硬件实力。站在全球竞争的起跑线，公司研发中心团队持续关注国内外市场前沿技术动态，坚持技术升级改造，研发新能源新型复合膜材料，还致力于开发出高品、高值的专利封装产品。



江西省光电复合材料工程技术研究中心

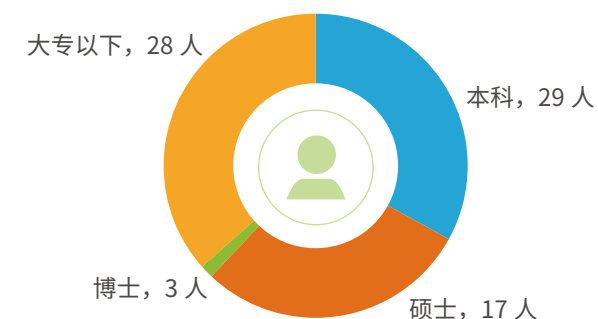


苏州研发中心

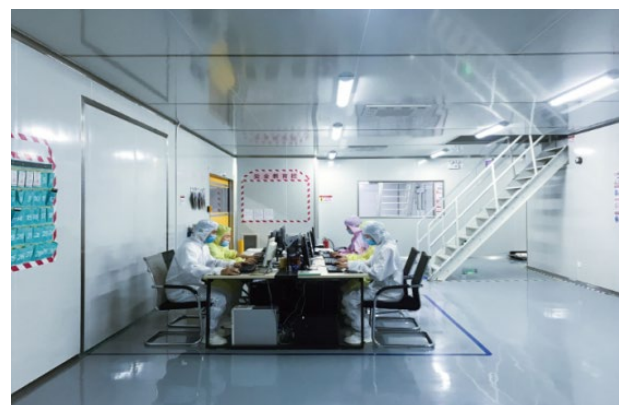


研发团队

公司重视引进创新驱动的内生动力，不断壮大研发队伍。截至报告期末，公司研发团队共计 77 人，其中，研发创新团队拥有 20 余名技术强、专业精且具备团队协作精神的新品研究与开发人员。



- ▶ 研发团队：77 人，占比 10.20%
- ▶ 核心技术人员：11 人

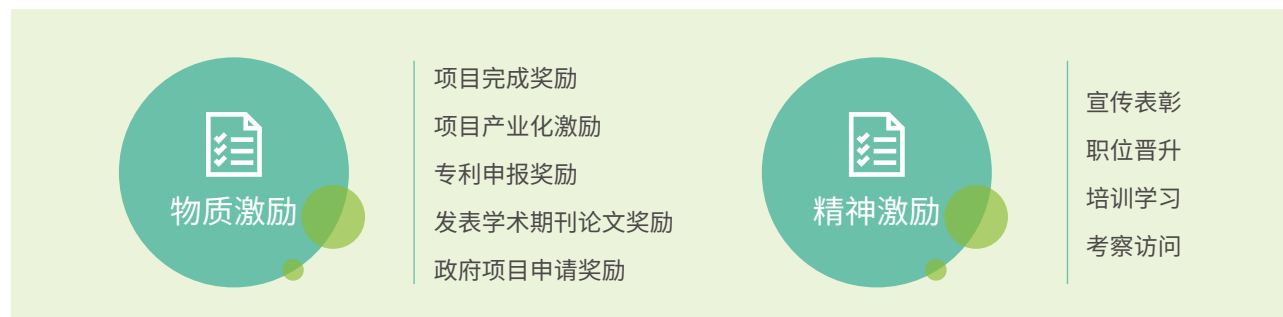


激发创新能力

不断提高企业自主创新能力是公司持续追求的研发目标。公司通过制度激励、产学研合作等方式持续激发、提升自主研发能力。

制度激励

为充分调动公司研发技术人员的工作积极性，最大限度地推进企业项目研发和技术改进，公司制定《研发人才激励管理办法》，鼓励研发人才积极研发新产品、改进现有产品技术、优化工艺项目，制度化地进行物质和精神激励；公司还会给予有进取心、有发展潜力、有敬业精神的研发人员独立承担研发课题的机会，公平公正地让有能力者发挥其最大的优势，创造最大的价值。



产学研合作

为加强产、学、研合作，公司根据《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》的相关规定，制定《产学研合作管理办法》，用以加强公司与科研院校的产学研合作力度，提高公司自主创新能力，提升公司核心竞争力。

根据《产学研合作管理办法》，公司与科研机构、高等院校通过共同合作开发或直接采用科研机构、高等院校具有实用价值的科技成果，改进企业的技术、工艺和装备水平，并形成新产品、新工艺、新技术、新装备或新材料。公司对外产学研合作遵循自愿公平、诚实信用的原则，并依法或依照合同约定，与合作方共同享受利益、承担风险。

2016 年，公司与天津工业大学共同建设“江西省光电复合材料工程技术中心”，就科研开发、人才培养等方面建立长期的合作关系。公司与高校双方共同管理，共同研究课题和开发项目，不断助力公司科研创新需要，也为高校进行人才培养和再教育开辟新路径；持续良好的合作，加速了高分子光学、电子材料工业技术的理论研究和产业开发，也不断推动我国光电复合材料工业的发展。

取得研发成果

公司多年来坚持自主研发，现已构筑了公司自有的核心技术体系，掌握包括功能性高分子薄膜研制技术、特种粘合剂开发技术、材料界面处理技术、材料光学设计技术、精密涂布复合技术和功能性材料分散技术等六大核心专利技术，奠定了明冠新材在行业中的技术领军型企业地位。



知识产权

截至 2022 年底

授权专利累计	授权发明专利累计	授权实用新型专利累计	授权外观设计专利累计	2022 年新增授权专利
134 项	35 项	86 项	13 项	14 项



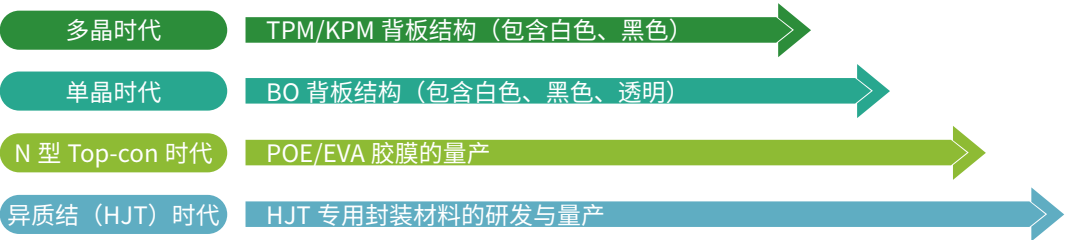
2022 年部分新增授权专利

公司继续加大研发经费投入，支持研发工作。2022 年，针对多种类薄膜、胶膜、背板、组件材料等内容，公司共计推进研发项目 35 个；其中，新增立项 18 个，完成结项 23 个。截至报告期末，所有未结项的研发项目基本达到批量试制阶段，研发效率与研发质量较上年度获得巨大提升。2022 年，公司累计投入研发经费 6833.66 万元。

实现创新应用

公司坚持研究开发更环保、更节能的产品，通过大量研发人员和资金的投入，开发更多高质量新品以满足不同客户、不同行业产品的性能需求，致力于为清洁能源发展及普及做出积极贡献，共同创造美好绿色家园。

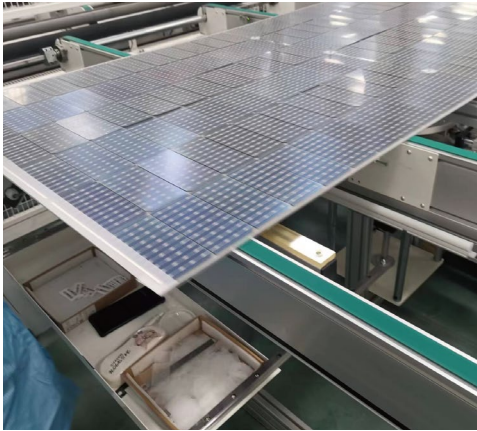
光伏产品创新路线图



POE 胶膜项目

2022 年 12 月，公司成功完成高截止型异质结组件用封装 POE 胶膜研发项目，POE 胶膜创新性地增加高效紫外功能助剂，改善了胶膜的紫外截止波长，控制紫外截止波长>360nm；另外，研发人员还对配方进行改进，增加针对 TCO 镀层的剥离强度改善功能的助剂，提升了胶膜与 TCO 镀层的初始剥离强度，达到>30N 的水平，实现封装材料对光伏组件保护能力的加强，提高光伏组件的长期可靠性。

该项目研发产品应用于光伏封装组件领域，现已成功投产并完成批量出货。通过实际投产应用，实现了企业降本增效、延长建筑光伏使用寿命的基本目标。该创新项目的成功研发，也为促进分布式光伏发电项目的普及，加速清洁能源的发展与推广产生积极的影响。



POE 胶膜现场防滑叠层

太阳能背板项目

基于产能需求激增和降本增效的需要，公司对太阳能背板用高粘结微纳涂层进行研发。研发人员对配方化合物进行设计与筛选，通过增大亲核基团亲核中心的电负性等、降低亲核基团亲核中心的反应位阻、降低反应能垒等来加快反应速率，最终实现产品生产速率的提高。

这一项目的成功研发，推动了新型 Pn 系列光伏背板产品的开发，如 BO-Pn 等系列产品，极大地推动了降本增效方案的有效实施，为光伏并网发电、推进节能降耗产生积极的影响。该系列产品已在客户端通过严苛的可靠性测试认证（TUV/UL 等），并在隆基、晶澳、通威等客户端得到广泛的批量应用，产品质量稳定，广受客户好评。



N 型电池功能膜项目

针对国外对 HJT 电池的 Smart Wire 智能网栅连接技术（SWCT）专利封锁，公司加大研发资金与人员投入，对相关技术与产品进行专攻，开发出 N 型电池功能膜。

该产品的成功研发，不仅打破了国外无主栅技术的专利垄断，让中国拥有自己的专利技术和产品，并且有效解决了 HJT 组件封装过程中由于胶膜的高动性而导致电池片发生的虚焊、发黑等痛点问题；同时，也大大地降低了电池片银浆的使用量，让 HJT 组件实现了明显的降本，真正意义上实现了光伏组件的降本增效功能。

专题二

投关管理，保护投资者权益

明冠新材重视对股东与投资者权益的保护，通过规范治理、健全投资者保护机制、加强信息披露与投资者交流，保障股东权益，为股东创造价值。

强化信息披露

信息披露是公司对投资者开展直接、全面沟通交流的桥梁。公司严格按照相关法律、法规的要求，制定并严格执行《明冠新材料股份有限公司信息披露管理办法》等管理文件，确保信息披露真实、准确、完整、及时，切实保障所有投资者的知情权，公平地获得公司信息。

2022 年，公司依法履行公告披露义务，披露公告内容涉及公司业绩、分红派息、员工股权激励等重大事项。

报告期内

披露公告 127 份，其中定期报告 5 份，临时公告 122 份。

加强投资者沟通

公司致力于维护投资者的合法权益，制定《投资者关系管理办法》，明确公司董事会秘书为公司投资者关系管理负责人，证券部为公司的投资者关系管理职能部门。公司通过公司网站、投资者互动平台、业绩说明会、现场参观及路演等多种方式与投资者建立良好、畅通的沟通机制，加强与投资者的有效沟通，确保投资者的知情权、表达权，及时回应投资者的诉求，全面保障投资者的权益。

报告期内

共召开 2 次业绩说明会；

参与江西辖区上市公司 2022 年投资者集体接待日；

开展投资者接待活动，共接待 20 余名个人投资者进行实地调研参观；

在上证 e 互动平台进行 41 次线上投资者答疑，对投资者提问应答尽答，至今未收到一起投资者投诉。

开展投教活动

为贯彻 2022 年中国证券监督管理委员会工作会议精神，落实江西省证监局对投资者教育与保护工作的指导和部署，扎实推动投资者教育与保护工作的持续开展，公司组织开展多项投资者教育与保护活动，提升公司投资者保护工作质量，努力营造公平、健康、理性的资本市场环境。

企业内部

▶ 组织内部员工参加投资者教育与保护主题培训，将投资者保护精神融入企业的办公氛围中。

企业外部

▶ 播放投资者教育与保护宣传 PPT，张贴宣传海报，将提醒、警示、教育、保护义务落实到位。

▶ 创作并印制 300 余份投资者教育与保护知识手册，证券部及财务部员工分发给企业周边民众。

线上渠道

▶ 通过公司官方网站，举办“明冠新材 315 投资者保护专题宣讲”活动，同时发布《2022 年世界投资者周——投资明风险，守护千万家》主题文章。

投资明风险
守护千万家

明冠新材股份有限公司

非法减持 减持新规

注意风险 理性投资

明冠集团

投资明风险
守护千万家

重视股东回报

公司充分重视对投资者的合理投资回报，保护投资者的合法权益。公司严格根据《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》的相关要求，在《公司章程》中明确了利润分配原则、现金分红比例、利润分配方案等内容，制定了科学合理的股东回报制度，保证利润分配政策的连续性和稳定性，积极推动对股东的利润分配，有效维护和增加对股东的回报。

分红总额	
▶ 2020 年	32,817,547.20 元（含税）
▶ 2021 年	41,021,934.00 元（含税）
▶ 2022 年	36,234,345.24 元（含税）

保护债权人权益

公司在追求股东利益最大化的同时，也确保公司财务稳健与公司资产、资金安全，兼顾债权人的利益。在经营决策过程中，公司充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息，并严格按照与债权人签订的合同履行债务，从未发生逾期还本付息的情况。

治理篇

规范治理 合规运营

明冠新材重视公司治理，通过不断完善自身管理体系与制度，持续提升风险应对能力，始终恪守商业道德，将稳健透明的公司治理作为公司实现基业长青的基石，保障企业合规运营，坚持走高质量的可持续发展道路。

16

和平、正义与
强大机构





三会治理 稳健经营

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规的要求，持续完善公司治理结构，进一步规范公司运作，充分发挥董事会、监事会和独立董事的作用，提高公司治理水平。公司建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会及相关职能部门协调运作、规范有序的法人治理结构，形成了职责明确、相互制衡的公司治理机制，保障公司稳定高效运作。



股东大会

公司股东大会的召集和召开程序以及表决方法和表决程序均符合《公司法》《公司章程》的规定。公司充分听取中小股东意见,通过提供网络投票等方式为社会公众股东参加股东大会提供便利,必要时独立董事可公开征集中小股东投票权,切实保障所有股东,特别是中小股东的合法权益。

董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》选举董事，董事会始终围绕公司治理履职尽责，严格按照《董事会议事规则》开展工作，带领公司科学运作、健康发展。公司董事会共由 7 名成员组成，其中独立董事 3 名，非独立董事 4 名。董事会成员深耕光伏行业多年，积累了深厚的行业发展经验，部分成员具备财务投资、工程研发方面的专家资格，为明冠新材行稳致远保驾护航。

董事会下设 4 个专门委员会，包括审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及战略委员会，为董事会的决策提供科学和专业的意见及建议。各专门委员会依据《公司章程》和相关委员会工作细则的规定履行职权，不受公司其他部门和个人的干预。

监事会

公司监事会共 3 名成员，包括 1 名职工监事。监事会成员按照《公司法》《公司章程》以及相关法规的要求，勤勉、诚实地履行自己的职能，依法独立行使职权，以保障公司规范运作，维护公司和股东利益。监事会对公司董事、高级管理人员的履职情况进行监督，促进了公司规范运作、健康发展。

报告期内

三会会议召开情况

召开股东大会会议 6 次，审议议案 34 个。

召开董事会会议 13 次，审议议案 90 个。

召开监事会会议 12 次，审议议案 66 个。

 报告期内

各专门委员会会议召开情况

召开审计委员会会议 5 次。

召开提名委员会会议 2 次。

召开薪酬与考核委员会会议 5 次。

召开战略委员会会议 5 次。

加强内控 防范风险

内部控制

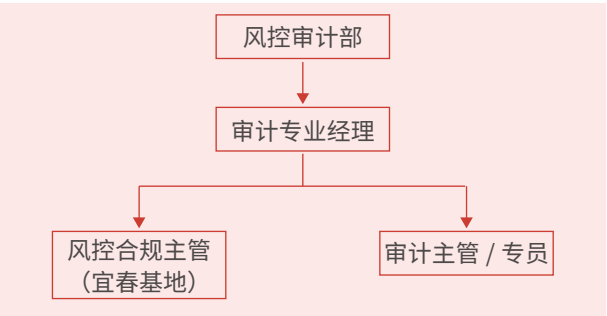
为加强公司内部控制，促进公司规范运作和健康发展，有效落实公司各部门风险管理和流程控制，提高公司风险管理水平，公司依据《企业内部控制基本规范》《公司章程》等有关法律法规，制定《内部控制制度》指导内控工作，不断提升内控工作的全面性和有效性。公司持续完善《招标采购与项目验收管理制度》《工程项目管理制度》，保障公司稳步发展需求、维护合法权益、控制经营成本、保证项目完工质量。

报告期内

风控审计部进行内控测试、销售与收款循环审计、采购与付款循环审计 3 项内部审计，共发现问题 71 个，采纳建议 56 个。

风险管理

风险短板在一定程度上制约着公司全面进步。公司在不断发展的同时做好风险管理，严格遵守相关合规制度，持续推进风险管理工作，建立支撑公司经营需求的风险防控管理体系，规范公司运行。



合规管理 廉洁建设

明冠新材坚信全面的合规管理是企业长远发展的关键。我们不断完善合规管理制度标准和工作指引体系，开展合规督导与法律培训，提高员工合规意识，护航公司稳健发展。

合规体系

在遵循外部法律法规和规范的基础上，公司不断健全内部合规管理制度。2022 年公司修订了《合规管理手册》《计算机信息安全规范》等内部制度，提高公司合规管理能力及经营管理水平，为公司经营活动的效率和效果、计算机网络的安全性以及对相关法律法规的遵循性等目标的实现提供合理保证，保障公司经营战略目标的实现。



公平竞争和反垄断

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国对外贸易法》等法律法规的相关条款，致力于协助营造公平的市场环境，坚决反对以不正当手段限制或排除市场竞争的行为。



尊重人权

公司尊重人权，坚持平等雇佣，不因宗教、种族、性别、年龄及残疾等因素歧视员工，全面保障员工在招聘、晋升、薪酬福利等方面的合法权益，依照国家和地方有关社会保险的规定为员工办理各项社会保险及医疗福利。



计算机信息安全保护

公司积极做好计算机信息安全工作，执行《计算机信息安全规范》，规范员工行为。为加强网络的安管理，公司内所有网络设备均归技术组所管辖，计算机网络的扩展必须经资讯部实施或批准实施。同时，公司严格执行国家《网络安全管理制度》，对通过网络从事违法行为的人员，将视其情节轻重交有关部门或公安机关处理。



商业秘密保护

公司严格遵守相关法律法规，制定《商业秘密保护制度》，重视商业秘密保护工作。在经营活动中，公司遵守商业道德，注重保护客户隐私；在生产经营中，公司坚持信守承诺，与客户真诚合作，得到市场和用户的充分认可。

廉洁建设

明冠新材恪守商业道德，为树立廉洁从业和勤勉敬业的良好风气，确保公司稳健经营和发展，制定《反舞弊与举报管理制度》《反贿赂管理办法》等内部制度，对公司以及各子公司进行管理，明确要求员工重信守诺、求真务实、廉洁自律，切实推进商业活动的反贪腐工作。

审计部门职责

反舞弊小组将每日对所有渠道的可能信息进行接收；

反舞弊工作人员办案时须充分地取证，取证应保证其真实性；

根据轻重缓急分别开展调查或向反舞弊小组组长汇报；

反舞弊小组调查人员根据调查证据综合讨论确认案件的性质及处理意见；

按照反舞弊内部工作流程开展工作；

案件需要沟通时，方会与相关人员进行沟通；

按照干部管理任免权限对涉案人进行处理。

开展廉洁爱岗教育

公司通过开展廉洁爱岗教育活动，提升员工的廉洁意识。



举报渠道

公司开通举报渠道，鼓励员工及供应商对违反廉洁从业、滥用职权、失职等违纪行为进行投诉和举报，充分发挥监督作用。同时，公司实施举报人保护政策，做好举报人信息保密工作，任何侵害和打击报复举报人的，一经查实按有关规定严肃处理。

反舞弊专用举报电子邮箱：

专设邮箱：fanwubi@mg-crown.com

向审计部举报：

邮箱：yaofan@mg-crown.com

手机：18296569828

来信举报：

地址：宜春经济开发区经发大道

明冠新材料有限公司

邮编：336000

收件人：审计部

来访举报：

向反舞弊小组人员举报；

向公司领导举报。

民心党建 干群连心

明冠新材自觉响应党和国家号召，积极推进党建工作。公司于 2012 年成立党支部，持续通过发展优秀党员方式加强队伍建设。

在党组织领导下，公司党支部秉承“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的理念，积极开展形式多样的专题党日活动，通过专题党课学习、红色基地学习等，强化政治思想建设。

开展专题党课讲授

7 月 18 日，区党工委书记解驾莅临公司党支部开展专题党课讲授，20 余人到场聆听。会议上，解驾围绕“党建引领、创先争优，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开”的主题，结合自身理论思考和工作实践，从坚定发展信心、激活发展动能、培塑发展活力三个方面进行了深入浅出的阐述。

党课结束后，解驾还来到明冠新材研发中心调研，与企业党支部书记深入交流，详细了解企业党建、人才培养和科技创新等情况。



萍乡红色革命基地学习活动

2022 年 7 月 3 日，明冠新材党支部举办“热烈庆祝中国共产党成立 101 周年”萍乡红色革命基地学习活动。在肖书记的带领下，14 名公司党员从公司出发至萍乡秋收起义广场等红色基地进行参观和学习，党员们了解了艰苦的历史，坚定了拥护党的决心，明白了肩上责任的重大。



重视 ESG 责任管理

ESG 治理

明冠新材重视并积极推进 ESG 管理，将 ESG 的理念融入到企业的决策、运营与发展过程中，持续完善公司管理，主动承担社会责任，积极维护与利益相关方的关系，全面推进公司可持续发展。

2022 年，为进一步提升公司 ESG 治理水平，公司依据相关法律法规及社会管理体系标准制定《社会责任管理手册》，进一步完善社会责任管理体系，明确社会责任管理机构及职责要求。

公司总经理

负责公司社会责任管理体系方针性策划，对公司的社会责任实施承担最终的责任

社会责任绩效委员会（SPT）

负责监督实施情况、协助内部审核与参加公司社会责任管理体系管理评审会议

生产经理及各职能部门

负责贯彻落实和管理与自身业务相关的社会责任工作

利益相关方沟通

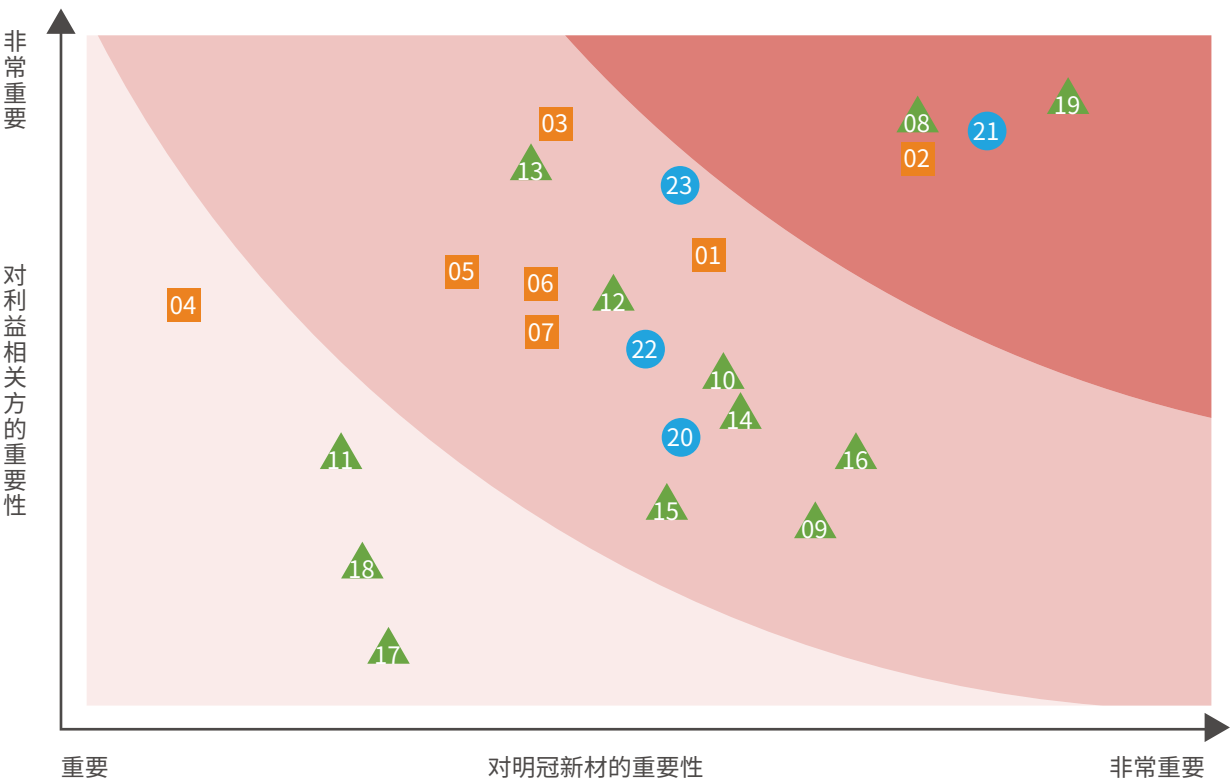
明冠新材重视与股东及投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、政府或监察机构等各利益相关方的交流沟通，识别各利益相关方对公司的期望与诉求，并对其诉求进行及时、有效地回应，共同推进可持续发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东与投资者	创造稳健回报	促进业务发展
	股东权益保护	保持稳定分红
	信息披露及时全面	加强信息披露
员工	健全薪酬福利体系	完善薪酬福利体系
	人才培养与发展	落实培训计划
	保障职业健康与安全	加强健康与安全管理
客户	工作与生活平衡	开展员工关爱活动
	产品质量管控	加强产品质量管控
	满足产品多样性需求	持续创新研发
供应商及合作伙伴	优化客户服务	满意度调查与投诉渠道
	遵守商业道德	阳光采购
	公平公开采购	采购政策与招标程序
政府或监察机构	良好合作关系	开展供应商培训
	保护环境	节能减排
	依法纳税	依法纳税
社会组织或非政府机构	助力行业发展	开展行业交流活动
	社区经济扶贫	志愿者服务
	社会公益	公益慈善活动

关注议题

我们重视 ESG 议题的识别和管理，通过对标行业情况，结合国内外可持续发展信息披露相关指引和目标，划定议题范围，以识别 ESG 重要议题，有效助力公司提升可持续发展管理水平。

2022 年，我们通过问卷调研的形式，邀请各利益相关方对 ESG 议题进行打分，并从“对明冠新材的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度开展实质性议题评估，在环境、社会和公司治理三个方面识别总结出 23 项实质性议题，形成实质性议题矩阵。



- 环境议题

 - 01 环境管理体系
 - 02 废弃物排放管理
 - 03 能源消耗管理
 - 04 物料管理
 - 05 气候变化及温室气体管理
 - 06 清洁能源技术开发
 - 07 绿色运营
- ▲ 社会议题

 - 08 员工安全与健康
 - 09 员工权益与福利保障
 - 10 员工发展及培训
 - 11 供应商可持续管理
 - 12 客户隐私和数据安全
 - 13 产品质量管理
 - 14 负责任营销
 - 15 客户服务
 - 16 技术创新与知识产权保护
 - 17 行业交流
 - 18 社会公益
 - 19 响应国家政策
- 公司治理议题

 - 20 风险管理
 - 21 反贪腐
 - 22 公司治理
 - 23 股东与投资者权益保护

环境篇

节能减排 绿色发展

明冠新材坚信绿色发展是企业的立身之本。公司通过多元化的绿色产业布局、标准化的绿色运营、严格的排放物管理践行环境友好的使命，在推动能源结构转型升级的同时，持续降低自身运营活动给环境带来的影响，致力于成为可持续发展的示范型企业。

6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



13 气候行动



15 陆地生物





环境管理 绿色运营

完善环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《固体污染防治法》等环境保护法律法规和标准，建立完善的环境管理制度与程序，并通过 ISO14001 环境管理体系认证。在宏观指导政策方面，制定《环保管理制度》《突发环境事件应急预案》；在微观操作性流程方面，制定《固体废弃物控制程序》。



ISO14001 环境
管理体系认证证书

环境管理组织结构

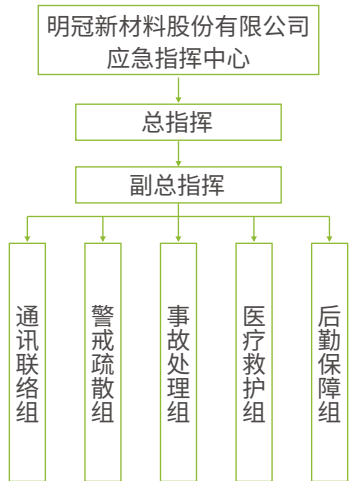
公司总经理对公司环境保护工作负全面的领导责任，下设有安全环保管理部门，各部门严格落实公司各项环境管理制度，扎实开展环境保护工作，共同完成公司环境管理目标。

公司总经理	污染防治工作的第一负责人，负责公司环境保护职能机构的建设，指导和监督公司环境保护部门的工作。
安全环保部主管领导	负责主持环境保护职能机构的日常工作；组织公司职工学习环境保护相关法律法规及知识。
环境保护管理人员	了解和掌握管辖工作范围的资源综合利用和污染物排放现状，监督环境保护“三同时”的贯彻执行情况。
各生产部门主管	对本部门的污染防治工作负全面的领导责任。
各生产班组、员	在班组长领导下，负责本班组日常废物污染防治管理工作，接受环保管理部门的监督和指导。

提升应急能力

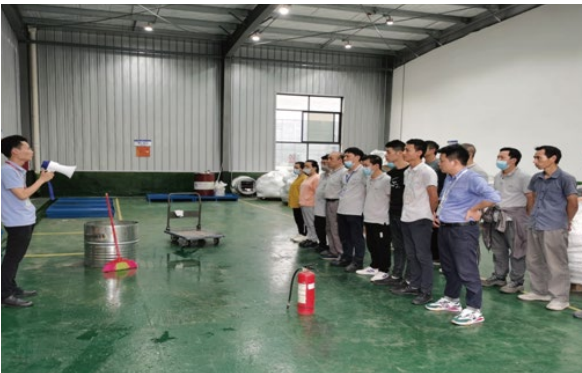
公司重视突发环境事件的防范和应对，制定《突发环境事件应急预案》，从事件应急管理、应急预案备案、突发环境事件应急培训、应急预案演练、应急物资储备等多角度进行环境应急管理。公司根据现有应急能力配备及人员配备成立了应急组织机构，不断提升突发环境事件应急处置能力。

为确保员工生命安全及财产安全，公司通过组织开展危险废物堵漏演练活动，让员工了解有关危险废物泄露、堵漏的基础知识，提高员工安全环保防范意识。



案例：危险废弃物泄露应急演练

2022 年 6 月 22 日，公司组织开展危险废物堵漏演练活动。公司领导作为安全生产的第一责任人，高度重视演练工作，亲自对演练工作进行部署，观察演练情况，对演练工作实施全面控制。通过演练，有效提高了全体员工应对突发事件的能力。



强化环境监测

公司根据所在地污染排放的法规要求，持续改造升级相关环保设施，通过不定期监督检查机制及定期聘请第三方检测机构对废水、废气、噪音的实际情况进行检测，保证环保设施正常运行，保证生产运营过程中产生的废水、废气、噪音以及固体废物的排放处置符合环保部门相关要求，保持高环保标准。

推行绿色办公

公司秉承绿色低碳、环保经济的理念，多措并举推行低碳办公，创造良好、绿色和健康的办公环境。

绿色办公举措

01

在办公区域、厂区、食堂均摆放绿植。



02

在日常工作中，实行空调用电控制，各区域的空调控制在 26±1 度，做到人走灯灭，空调及时关闭，避免电压负荷过大。

03

执行垃圾分类，避免垃圾露天焚烧和无序堆放对大气、水资源和土壤等的污染，极大程度地实现无害化，降低对生态环境的破坏。

气候应对 助力双碳

气候变化对于新能源行业而言，既是挑战更是机遇。在国家提出“30•60”碳达峰、碳中和目标的背景下，明冠新材秉持绿色发展理念，深耕光伏与锂电行业，推进能源转型升级，帮助自身和客户共同实现碳减排目标，减缓气候变化的影响，助力国家“双碳”目标的实现。

温室气体管理

公司遵照 ISO 14064-1 国际标准、GHG protocol 和我国各行业温室气体排放核算机制，每年定期盘查各厂区的温室气体排放量，并积极推动温室气体排放减量措施的落实和持续改善，降低温室气体排放对环境及气候带来的影响，深入贯彻环保理念。

公司在运营和生产过程中使用的能源主要包括天然气、汽油、柴油、电力等。公司温室气体排放的重点环节主要为运营和生产过程产生的直接排放，以及外购电力等涉及的间接排放。

温室气体排放

- ▶ **直接排放：**
公司生产、自有车辆等
- ▶ **间接排放：**
外购电力

温室气体减排措施

公司积极承担温室气体减排义务。公司根据 2021 年温室气体盘查结果，制定减量策略，通过建立分布式光伏、节能技术改造、设备维修保养、使用节能设备、植树造林活动等措施，降低公司运营活动对气候变化的影响。报告期内，公司共投入环保资金 **506.75 万元**，其中，389.93 万元用于公司绿植租用、草坪绿化建设，116.82 万元用于节能环保设备改造。

2WM 屋顶分布式光伏发电项目

公司利用园区内 4 个厂房屋面，总面积约 20,000 平方米的屋顶建设分布式光伏电站，工程共设计安装 7,844 块 255Wp 多晶硅电池组件和太阳能电池组件，根据各区域光伏阵列分别并入 0.4kV 系统母线。该项目采用自发自用、余电上网模式，工程建设总投资金额 1,160 万元。该项目建成后引入太阳能发电，所发绿电用于生产，2022 年使用绿电节约成本约 148.7 万元。



能源优化 节能降耗

为加强对公司用电、用水、用气的管理与控制，达到降低能源消耗、节约生产和管理成本的目的，公司制定《节能管理制度》，将节能降耗细化到每个环节，落实到岗，责任到人。公司行政部负责管理与监察工作，建立节能激励机制，加大管理考核力度，定期检查，增强员工整体的节能减排意识。

能源管理

公司不断完善能源管理建设，通过采取新能源替代传统能源和节能技改等措施加强能源管理，减少能源消耗。

2022 年能源消耗情况

天然气	柴油	外购电力	清洁能源使用（光伏）
16,105.00 吨	10,631.42 升	24,579,600.00 千瓦时	1,567,220.00 千瓦时

节能措施：更换电叉车

公司将运输搬运用的柴油叉车，统一更换为电叉车，有效减少了场内运输环节的尾气排放和能源消耗，降低对环境的影响。



水资源管理

水资源是公司在日常办公生活和产品生产加工过程中不可或缺的资源，公司通过使用节能节水设备、提高综合运营管理等措施有效降低用水量。

总用水量



2022 年总用水量 **165,544.00 吨**，较 2021 年减少 **23,786.00 吨**

节水措施：蒸汽锅炉回收装置

公司将蒸汽锅炉每天产生的 40 吨热水重新收集起来，通过热交换器重新送入蒸汽锅炉循环再利用，实现节能降耗。

污染防治 改善环境

公司谋求企业与环境和谐发展，严格治理与处置污染物，致力于改善厂区环境，2022 年，公司未发生因污染物超标或违规排放而受到处罚的情况。

废水排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，通过实施废水排放监控，加强水污染防治管理，产生的废水经过隔油池、化粪池处理达标后排入污水站生化系统进一步处理。

报告期内

污水检测值与标准限值对比

► 污水检测值

pH 值 7.7mg/L 悬浮物 26mg/L 化学需氧量 67.5mg/L 氨氮 0.415mg/L 总磷 1.26mg/L

► 标准限值

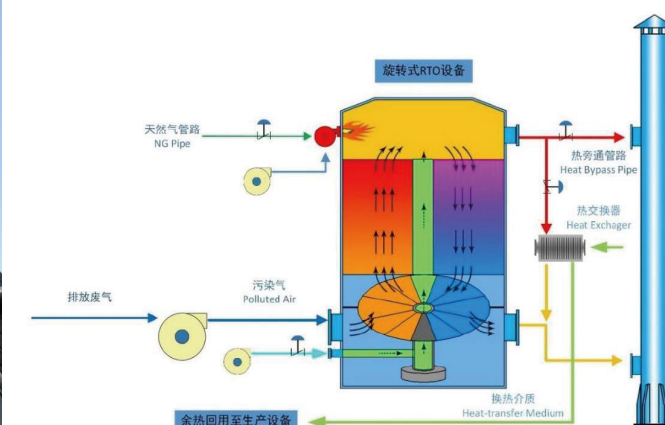
pH 值 6-9mg/L 悬浮物 250mg/L 化学需氧量 500mg/L 氨氮 40mg/L 总磷 4mg/L

废气排放管理

公司排放的废气主要来自生产过程中产生的氮氧化物、硫氧化物及颗粒物。公司严格遵守《大气污染防治法》，将尾气采用 RTO 焚烧处理，尾气达标排放。同时，我们还不定期委托有资质的第三方机构进行监测。

VOCs 废气处理设施：旋转式蓄热式氧化炉

公司针对涂布车间有机废气的排放情况，配套建设了旋转式蓄热式氧化炉，对涂布设备烘箱有组织排放的 VOCs 废气进行处理。装置在高温下将可燃废气氧化成对应的氧化物和水，从而净化废气，经 RTO 处理后的非甲烷总烃 $\leq 50\text{mg/m}^3$ 。装置回收废气分解时所释放出来的热量，热回收效率达到 95.00% 以上，可供 RTO 自运行及生产设备使用，相当于节省 $60\text{m}^3/\text{h}$ 的天然气。装置在解决废气问题的同时，对热量进行再利用，达到节能目的。



废弃物排放管理

公司制定《固体废弃物控制程序》，明确固体废弃物应按照防泄漏、防飞扬的要求进行分类收集和存放，对不同类别的固体废弃物实施标准化的处置流程。



针对一般固体废弃物，放入一般可回收废弃物指定区域，并优先考虑资源的再利用，减少对环境的污染；可回收废弃物由单位安排人员整理转卖给回收部门；不可回收的废弃物与生活垃圾等，由环卫部门或受委托单位统一运送到垃圾场处理。



针对危险废弃物，公司设置了专门的危废暂存点，并由安环办联系有处理能力的合法机构进行集中处理，并执行危废转移联单制，做到危险废弃物转移可追溯。



2022 年危废物产生与转移情况

◆ 废胶黏剂	◆ 实验室废液	◆ 废矿物油
产生量 39.41 吨	产生量 0.13 吨	产生量 33.68 吨
转移量 30.24 吨	转移量 0.05 吨	转移量 32.19 吨
◆ 助剂废液	◆ 回收溶剂	◆ 废弃铁桶
产生量 4.83 吨	产生量 21.09 吨	产生量 19.09 吨
转移量 4.12 吨	转移量 20.37 吨	转移量 19.09 吨

噪音管理

公司通过优先选用低噪声设备，在较高噪声设备上加装消音、隔音、降噪、减震装置，室内采用隔音墙、双道隔音门等措施，有效做好噪声防治工作。

明冠新材

意识提升 践行环保

环保培训

明冠新材致力于成为节能环保的行动先锋，报告期内深入开展了形式多样的绿色文化建设活动，通过定期的环保培训及考核，不断提升员工环保意识，保证员工遵守并践行绿色生产责任。

环保公益

公司积极响应“低碳生活、节能减排”倡议，通过举办植树环保公益活动，积极推进环保知识普及，营造全员环保氛围，深化员工低碳环保意识。

环保公益活动 - 植树节活动



社会篇

以人为本 安全生产

明冠新材自成立以来，坚决遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的相关规定，同时结合公司实际情况，制定多项规章制度，合法雇佣和管理所需人才。公司以热情、勤勉、诚实、服从、整洁为信念导向，关爱员工生活、保障员工合法权益、构建人才培养机制、推动员工个人发展，确保全体员工得以公平公正地发展自身价值。

3 良好
健康与福祉

5 性别平等

8 体面工作和
经济增长

10 减少不平等

11 可持续
城市和社区

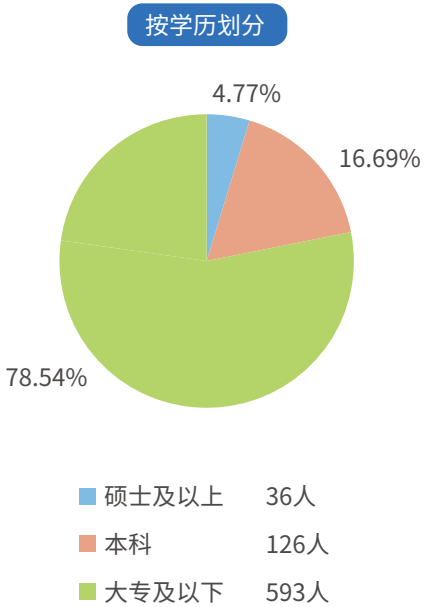
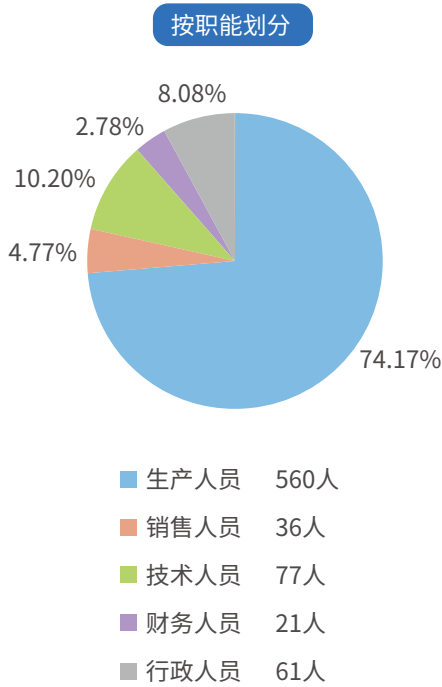


广纳贤才 建设队伍

公司重视人才引进，坚持合法合规的招聘录用程序，通过发布内部《员工手册》对人才录用进行严格的把控。根据《员工手册》，各部门需先提交内部招聘申请，审核通过后对外进行公开招聘，经面试程序，对合格者予以聘用。所有新聘员工需执行试用期制度，试用期限按照《中华人民共和国劳动法》及地方政府的有关规定予以确定，由部门主管考核，合格者正式录用。

报告期内

公司全体员工共计 **755** 人，均为全职员工；其中，男性员工 **560** 人，女性员工 **195** 人；残疾员工 **3** 人，少数民族员工 **55** 人。2022 年，公司新进员工 **460** 人，关键核心岗位无人才流失。



合规雇佣 保障权益

公司秉承以人为本的理念，结合人文关怀，全面保障员工权益。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，平等对待每一位员工，重视员工身心健康发展，提供多渠道激励与反馈方式。

平等规范雇佣

根据岗位需要，公司开放性引进人才，以公平、公正、公开的原则，招聘优秀、适用的人才，拒绝一切种族、宗教、性别、年龄、残疾歧视，为全体员工提供平等的机会，正向激励人员发展。



反强迫劳动

公司坚决拒绝强迫劳动，采取每周五天八小时工作制，员工可根据自身工作安排情况及个人意愿，提交加班申请，经部门主管同意后方可进行加班。同时根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，在不损害员工权益的情况下，给予员工加班相应的调休及费用补贴。



禁用童工

公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，根据内部《员工手册》规定“以下情况均将被视为不符合录用条件……未满18周岁者；”，坚决拒绝使用童工。



同工同酬

公司坚持男女平等的用工原则，积极优化薪酬制度，实行男女同工同酬，确保员工共享公司经营成果。



女性员工保护

对于女性员工，公司给予全方位保护工作，尊重、认可每一位女性员工的工作能力与岗位适配度，不歧视、不针对、不放弃每一位尽职尽责的员工。2022 年，公司产假返岗率达 **100.00%**。

薪酬福利保障

公司坚持以人为本的用工理念，不断完善薪酬及福利制度，为员工个人的发展提供有力保障。

依照国家和地方有关规定，公司制定《员工激励管理规定》《薪资管理制度》等规章制度，不断完善薪酬福利体系和绩效管理体系。公司通过绩效驱动薪酬，对人才进行有效激励，同时包吃包住，并针对工伤、职业病等提供相应的医疗福利，保障员工基本权益不受侵害。



公司坚持为员工缴纳五险一金，2022 年，社保覆盖率达 **100.00%**。



公司提供法定节假、婚假、丧假、年休假、产假等法定有薪假期，人均有薪休假天数 **25** 天。



公司制定内部《公司福利管理制度》，向公司全体员工提供多种福利。2022 年，公司全年共支出员工福利 **806.73** 万元，其中特殊福利 **73.33** 万元。

公司福利

- ▶ 春节、端午节、中秋节、妇女节等发放节日礼品；
- ▶ 生日当月发放生日礼品及生日补贴；
- ▶ 工龄满一年的员工，公司每年第二季度组织一次国内旅游；
- ▶ 生产线工龄满一年的员工，处于可能引起职业健康危害岗位的员工，每年统一安排一次职业健康体检；其他工龄满两年的员工，每两年统一安排一次健康体检。



生日会



年度体检



民主沟通管理

工会与职工代表大会

为维护职工合法权益，保障职工参与公司建设的民主权利，公司设立职工代表大会和工会。在职工代表监事和工会成员双重协同下，公司严格执行员工 VOC 管理，聆听来自全体员工的心声反馈；同时定期对员工进行访谈，通过与员工的直接对话，接收员工的意见与建议，给予公司层面的回应与关怀。

公司还制定了《员工投诉及举报管理规定》，全方位聆听来自全体员工的意见与建议，保护员工工作、学习、生活的合法权益。根据《员工投诉及举报管理规定》，公司允许员工在自认为遭遇利益损害、重大不公正、人身侵害、违法乱纪等行为时进行投诉，并提供多条投诉反馈渠道，公司也承诺对投诉、举报人进行保密管理。

员工满意度调查

2022 年，公司向全体员工发出满意度调查，收获 **98.00%** 的员工满意度。公司针对员工宿舍及食堂进行满意度调查，深入了解员工对基本食宿的满意程度，通过收集员工意见，及时对相关问题做出调整与维护，提高员工对公司的满意度和归属感。

升级培训 助力成长

完善培训体系

公司重视全体员工自身成长与发展，为落实员工培训计划，制定《培训管理规定》，由中高层管理人员以及各职能部门、车间的业务骨干专业技术人员担任内部培训师，坚决执行组织化管理，助力培训活动的顺利完成。2022 年，公司从多维度为全体员工提供不同类型的培训，共投入培训费用 **20,000** 元，培训时长 **690** 小时，涵盖培训对象 **1,620** 人次，员工培训覆盖率达 **100.00%**。



九大培训原则

- | | | |
|------------------|----------------------|-------------------|
| ① 战略性原则 | ④ 实用性原则 | ⑦ 发展性原则 |
| ② 培训目标与企业目标相统一原则 | ⑤ 理论与实践相结合、学以致用原则 | ⑧ 全面提高与重点培养相结合的原则 |
| ③ 系统性原则 | ⑥ 专业技能培训与组织文化培训兼顾的原则 | ⑨ 投资效益原则 |



九大培训方式

- ① 外派参加公开课
- ② 聘请专家、教授来公司讲授
- ③ 参加外部培训举办研修班
- ④ 国内知名企业考察学习
- ⑤ 在线培训
- ⑥ 影像资料培训
- ⑦ 参加野外拓展训练
- ⑧ 内部培训师培训
- ⑨ 现场沙盘演练



十二项培训课程

- | | |
|-------------|--------------|
| ① 企业文化 / 制度 | ⑦ 安全培训 |
| ② 新员工培训 | ⑧ 安全应急预案 |
| ③ 管理类 | ⑨ 体系类 |
| ④ 通用技术类 | ⑩ ROHS/REACH |
| ⑤ 素质类 | ⑪ 职业健康培训 |
| ⑥ 岗位技能 / 专业 | ⑫ 环境安全培训 |

案例：内部讲师培训

2022 年，公司举办第一届内部讲师培训认证会，旨在通过培养更多内部讲师，将培训计划在全公司范围更高效地推广和实施。



案例：“星火计划”班

面对数量较多的生产工人，公司举办班组长培养“星火计划”班，通过对班组长的管理技能培训，助力其更好地团结员工、管理工厂运维，为公司获取坚实可靠的生产力量和发展信心。



案例：产品部门培训

公司对员工的培训不是单纯的知识点输出，而是结合实践，让员工亲身行动。2022 年，公司举行背板事业部培训，给员工提供一个深入学习、体验、感悟培训内容的机会。



畅通发展渠道

公司重视人才发展，建立具有竞争力的晋升制度，给员工提供畅通、公平的晋升渠道。各部门鼓励员工提升和发展，支持本部门晋升和跨部门晋升，确保适岗人才的全面发展。

为创造公平、公正、公开的人才竞争机制，合理运用人才资源，公司制定《内部竞聘管理制度》，开放技术性及普通职员岗位、主管及各部门经理的职位，通过调动员工的工作积极性，使员工得以展示其个人价值，不断激发工作动力，收获更多成长。

加强员工激励

公司不断巩固和完善人力资源管理体系及员工激励制度，发布《员工激励管理规定》，通过持续有效的激励方案，打造积极和谐的劳工关系。

公司还进一步建立了中长期激励制度。2022 年，公司首次发布《明冠新材 2022 年限制性股票激励计划（草案）》，对 2 名核心技术人员及 20 名董事会认为需要激励的其他员工授出权益，此次激励计划不涉及董事及高级管理人员，旨在激励优秀人才，实现公司与员工的利益共享。

关爱员工 温暖职场

公司积极关心员工生活状态，通过实际关怀行动帮扶困难员工，不定期举办各项关爱活动，丰富员工的日常生活，使员工更加享受工作和生活的乐趣。

困难员工帮扶

公司重视且积极了解员工工作、生活状况，从多方面对困难员工进行帮扶，缓解其生活困难。2022 年，公司对员工的患病家属捐款 3,600 元，向 6 名困难员工发放慰问金合计 40,700 元。

日常员工关怀

案例：送清凉 暖人心

为开展防暑降温工作，公司为一线员工送上绿豆汤等清热解暑的饮品，给员工带来关心的同时，也带来了夏日的清凉。



丰富员工生活

为丰富员工生活，让员工通过运动学会超越自己，培养永不言弃、团结拼搏的精神，公司于 2022 年 11 月 1 日举办秋季运动会。全体员工发扬明冠精神，将自己最好的精神风貌传递在比赛中。



安全生产 保障健康

公司重视员工职业健康发展与企业安全管理，并将职业健康与安全作为公司日常生产的重要管理内容。公司通过制定完善的管理制度、加强工作环境安全维护等，落实安全防护为先的规定，加强员工职业健康管理。

职业健康与安全管理体系

为适用公司 OH&S 管理体系运行过程的控制，公司根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定《职业健康安全运行控制程序》，对公司 OH&S 有关的管理、运行控制、化学物品的管理等进行全面规定，并获得 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，为员工提供安全、健康的工作环境。



ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书

根据《中华人民共和国职业病防治法》的要求，公司严格为全体员工创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，积极采取保障职业卫生的保护措施。2022 年，公司无新增职业病。

为更好地实施全公司的安全管理，公司在工作程序方面，要求安环办、仓库及各部门负责职责内的管理工作，具体工作程序包括日常 OH&S 管理，OH&S 控制点管理，涉及重要 OH&S 风险的供应商、外包商、承包商管理，以及外雇人员管理等四个方面。2022 年，公司安环办、仓库及各部门严格执行《职业健康安全运行控制程序》，全体员工共同监督与配合，公司全年未发生重大社会安全问题或生产安全重大责任事故。

案例：促卫生 保健康

2022 年，公司积极建设企业医疗卫生，通过购买大量医疗物资，为全体员工提供医疗便利。公司累计采购 5 次物资，花费近 4 万元人民币，致力于全面维护员工健康。



安全隐患排查

公司定期开展安全大检查工作，及时排查安全隐患问题，指定整改负责人对应落实整改方案，全力为员工构建安全可靠的生

产环境。

2022 年四季度，公司组织安全大检查工作，对所有车间进行隐患排查。此次排查，共查出 28 项隐患，所有隐患问题均在指

应急管理与演练

为健全公司应急管理制度，公司制定《应急准备和响应控制程序》，对紧急情况处理进行明文规定，并进行定期监督。在实际应急管理与宣推方面，公司通过定期举办消防安全演练、安排员工参加消防大赛等，全面增强员工应急能力，提升应对水

案例：消防演练

2022 年，公司组织开展消防演练，包括全流程演练以及灭火器、消防水带实操，其中全流程演练从应急预案启动、流



案例：应急技能比武竞赛

适逢 2022 年 11 月 9 日，全国第 31 个“119”消防日，江西省宜春市经开区消防救援大队举办了应急技能比武竞赛，



安全教育与培训

公司重视对全体员工的安全教育工作，所有新进员工入职后均需参加安全教育与培训课程。根据公司内部《培训管理规定》，

行政部每个月需为所有间接管理人安排至少一次安全培训，培训方式包括聘请专家讲授、内部培训师培训和现场演练。针



2022 年消防知识培训

社会篇

品质保障 携手共创

明冠新材以持续为客户提供高品、高值的产品与服务为经营理念，不断提升质量管理和服务水平，坚决维护客户权益；同时，公司重视履行责任采购，加强供应链管理，积极参与行业交流活动，致力于携手各方打造互利共赢的商业环境。

12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系



强化质控 保障品质

质量是企业生存的根基，是企业永续发展的保障。公司始终秉持“满足顾客、不断进取、持续改进”的质量方针，持续完善产品质量管理体系，严格执行各项工作要求和规范，加强全过程质量管控，致力于为客户提供高品质的产品。

质量方针



报告期内

- ◆ 公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规以及相关行业国家标准的规定开展生产，未发生重大产品质量事故。
- ◆ 2022 年，公司产品合格率为 **97.25%**。公司因质量原因撤回和召回的产品数量 **73.87 万** 平方米，占比 **0.72%**，较 2021 年降低 **0.27%**。

健全质量管理体系

公司通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，并按照认证体系要求建立、实施并持续完善质量管理体系，制定《标识和可追溯性控制程序》《产品过程监视和测量控制程序》等管理制度，明确质量管理工作的目标、职责和具体措施，切实保障整个生产过程中质量控制措施得以有效执行，确保产品质量合格。



ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书

强化质量团队建设

为保障产品质量，不断提升员工质量意识和专业技能水平，公司向不同岗位员工开展质量知识与专业技能培训。2022 年，公司组织开展质量体系知识培训、生产工艺知识培训等多项课程培训，并取得较好的培训效果。

加强全流程质量管控

公司始终保持“严谨细致”的工作作风，以“一次做好，缺陷为零”作为质量行为准则，落实到工作的每个环节，致力于每个环节、每道工序、每个零件实现“零缺陷”。



贯彻预防为主，加强源头管控

- 通过严格供应商准入、加强原材料采购管控、强化物资入库检验等方式，避免不合格物料流入，做好源头风险控制；
- 在研发设计方面，树立科学的设计理念，从设计源头预防或消除质量问题隐患。



执行唯一标识，全过程可追溯

- 公司对产品、原材料的监视和测量状态进行标识，避免不同产品、物料之间发生混淆；并执行唯一性标识，实现对外购物资接收到产品交付全过程的管控，确保所有产品具有可追溯性。



各环节严格检验，确保产品合格交付

- 生产过程：每日生产前进行首件检验，检验合格方可批量生产；过程通过定期自检、互检、巡检方式进行产品质量检验；
- 成品验收：生产部根据检验标准对成品外观及性能进行检验，品质部进行抽样检测；
- 成品入库：生产部对检验合格的产品进行包装，品质部对包装进行检验，确认签字才能办理成品入库；
- 出厂检验：品质部按《OQC 作业规范》进行出厂检验，检验合格允许发货，不合格品按《不合格品控制程序》处置。



不合格品控制，防止非预期使用

- 公司制定《不合格品控制程序》等制度，将产品缺陷进行分级，明确处理方式，确保对可能存在的不合格品进行控制，防止不合格品的非预期使用。

优化服务 满足顾客

公司秉承以客户为中心的服务理念，不断提升产品质量，创新服务能力，加强与客户的沟通交流，收集汇总客户意见并融入产品与服务品质提升中，持续提高客户满意度，为客户负责。

负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》，遵循诚实守信原则，在产品推广过程中，不弄虚作假，无夸大介绍或宣传的情形。公司未发生此方面的违法违规事件。

优化客户服务

公司从顾客期望出发，不断创新服务理念和管理模式，制定《客户服务控制程序》，建立一套覆盖售前、售中、售后各个环节的专业客户服务机制，了解客户需求及对公司产品的满意度情况，及时解决顾客投诉事宜，不断改进产品质量和服务，致力于提升顾客满意度。

满意度调查

公司定期开展顾客满意度调查，收集客户对产品和服务的需求及意见，并对报告结果进行分析，对“不满意”问题制定改进、纠正措施，改进客户满意度，更好地维护客户关系。

客户投诉处理

公司十分重视客户的意见与建议，不断完善客户投诉解决服务体系，规范客户投诉管理流程，及时响应并处理客户投诉问题。2022 年，公司收到客户投诉 20 次、意见反馈 73 次，处理完成率 **100.00%**。

客户投诉处理流程



信息安全与隐私保护

公司重视客户信息安全与隐私保护，充分尊重客户隐私，保障客户的合法权益，严格对客户资料进行管理，严禁泄露公司机密，防止客户信息外泄。2022 年，公司在客户信息安全与隐私保护方面未发生违法违规事件。

责任采购 携手供方

公司积极履行责任采购，持续完善采购与供应商管理程序，建立合格供应商名录，督促供应商持续进步，与合作伙伴携手打造可持续供应链。2022 年，供应商总数 **73** 个，其中，国内供应商 **68** 个，海外供应商 **5** 个。

责任采购

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》及相关法律法规的规定，秉承公平、公正、诚信的原则，制定《采购控制程序》《招标采购与项目验收管理制度》等内部采购制度，严格规范采购流程与招标管理工作，明确各岗位职责，确保采购质量，降低采购成本。

公司要求供应商签署《供应商廉洁协议》，杜绝违法违规行为和商业贿赂；严禁泄露相关招标投标工作保密资料，禁止徇私舞弊、操作招标结果行为的出现，切实维护公司合法权益。

申购需求提出

公司生产及物料控制部根据客户的订单或供货合同以及库存情况制定《物料需求计划表》提交给采购部，由采购部负责具体采购。

采购作业

采购前，采购部按规定在《合格供方名录》的范围内对供货商进行询价比价、议价，制成《采购比较表》后提交给相关负责人审批后向供方下达《采购订单》。

送货、入库、验收

公司品质部负责对采购的原材料进行验收，品质部严格按照采购合同所规定的质量检验标准和公司有关规定对采购原材料进行检验，经专人按既定检验程序完成检验后完成相关原材料的入库流程。

供应商管理

公司制定《供方控制程序》等管理制度，对供应商的准入、考核、退出等环节做出规定，并建立供应商管理档案，全面记录供应商注册、参与采购活动、履约、绩效表现等情况，实现对供应商全生命周期的管理。

供应商管理流程

新供应商的开发 >> 合格供方的确定 >> 供方的监视 >> 供方管理体系开发 >> 供方年度综合评价及结果应用

根据采购物资对成品质量影响程度的不同，我们将供应商分为 A、B、C 三类，以便有针对性地开展供应商的准入、评价、考核、整改及退出等工作。

供应商类别

A 类物资供应商

直接影响产品安全性、法定法规及功能、性能的原材料供应商

B 类物资供应商

对产品主要功能、性能无直接影响的物资供应商

C 类物资供应商

五金、劳保、耗材等物料的供应商



供应商准入

公司严格把关供应商的准入流程，在选择供应商之前，根据采购需求进行市场调研，对参与的供应商进行资质审查，对准入的供应商进行样品检验、试用，从资质要求、商业道德、产品质量等各方面对供应商进行考量，确保供应商有能力满足公司要求。

在资质审查过程中，公司对 A 类物资的供方要求其必须提供三证资料、ISO 相关认证证书及指定材料的有害物质检测报告，并填写《供应商调查评鉴报告》，评鉴总分达标后再进行样品送样检验。

供应商分级

公司将供应商基本资质、供货质量、履约情况、服务能力、社会责任等方面表现纳入考核，根据考核结果将其分为 A、B、C、D 四个等级，采取不同分级管理措施，实施动态量化考核和升降级管理。

供应商退出

公司采购部、品质部对各类供应商的整体情况实施年度综合评估，持续优化供应商结果，对于考核等级低的供应商进行辅导，经其改善后重新评估合格的供应商恢复采购；对于不合格供应商，停止采购，并从《合格供方名录》中删除。

供应商 ESG 管理

公司持续推进健康、安全、可持续供应链建设，根据 ISO 等国际标准及内部管理制度，对供应商环境、职业健康与安全管理及商业道德等方面提出明确管理要求，鼓励供应商遵守相关规定。同时，公司将供应商 ESG 实践纳入供应商准入与审核环节，并组织开展 ESG 培训，提高其 ESG 评估表现。

2022 年，公司针对供应商开展 1 次 ESG 培训，参与供应商数量共 7 个。

2022 年供应商审查情况



拥有质量管理体系
认证的供应商数目
56 个



拥有环境管理体系
认证的供应商数目
48 个



拥有职业健康安全管理
体系认证的供应商数目
32 个



因不合规被中止
合作的供应商数目
0 个



因不合规被否决
的潜在供应数目
0 个



发挥优势 行业共进

行业标准制定

公司充分发挥自身先进工艺与技术创新优势，参与起草国家和行业标准，共同推动行业向标准化和规范化发展。公司作为主要起草单位，参与起草《GB/T31034-2014 晶体硅太阳能电池组件用绝缘背板》国家标准，参与起草《T/CIAPS0005-2018 锂离子电池用铝塑复合膜》行业标准和《TZZB2076-2021 软包装电池铝塑膜用铝箔》行业标准。

行业交流活动

公司积极组织并参与行业交流活动，持续加强与行业协会、同行业公司等各相关方的交流合作，共同对前沿技术和行业趋势进行研讨，实现产业链共赢，共同推进行业可持续发展。

第七届中国动力电池应用国际峰会（CBIS2022）

2022 年 12 月，由中国化学与物理电源行业协会和电池中国网联合主办的“第七届中国动力电池应用国际峰会（CBIS2022）”在上海召开，峰会主题为“绿色低碳：构建锂电发展新生态”，主要围绕动力电池大规模制造时代锂电产品技术升级、制造工艺和装备迭代、绿色低碳制造等产业发展核心议题进行交流探讨。

明冠新材作为此次峰会的联合主办单位之一，董事长闫洪嘉发表了开幕式致辞，执行董事李成利在会上发表“集成化工艺在铝塑膜产业化过程中的应用”的主题演讲。



2022 中国（遂宁）国际锂电产业大会暨新能源汽车及动力电池国际交流会

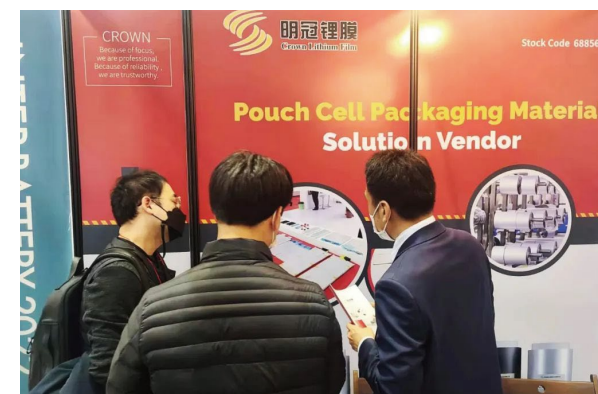
2022 年 11 月，由中国有色金属工业协会、中国化学与物理电源行业协会联合四川省经济和信息化厅、遂宁市人民政府等单位联合主办的“2022 中国（遂宁）国际锂电产业大会暨新能源汽车及动力电池国际交流会”在四川遂宁市举行，会议主题为“锂想生活、低碳未来”。会议聚焦锂电行业的新技术、新产品、新标准与新动力等进行交流探讨，为新能源汽车及锂电池产业链的发展注入绿色动力。

公司在会议现场设有展台进行产品展示，明冠锂膜产品开发经理代光在会上发表“铝塑膜在高比能动力电池中的有效应用”的主题演讲。



明冠锂膜亮相 Interbattery 2022 韩国电池展

2022 年 3 月，由韩国电池产业协会、COEX 主办的“Interbattery 2022”在韩国 COEX 首尔会议中心开展。明冠锂膜携五款铝塑膜产品亮相本次展会，展示了其作为软包电池封装材料解决方案提供商的强大实力和技术优势，获得了广泛关注。



社会篇

心系公益 回馈社会

公司在引领企业发展的同时，始终秉持感恩及回馈社会之心，自觉履行社会责任，积极贡献公司的力量。

1 无贫穷

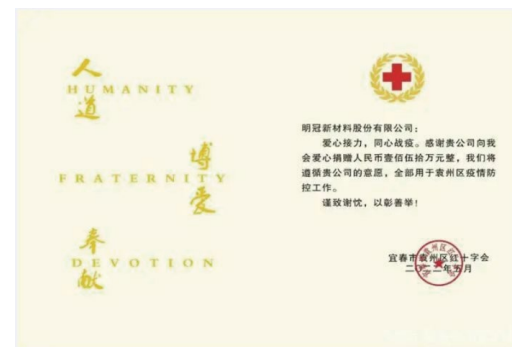
4 优质教育

8 体面工作和经济增长



慈心为民 传递爱心

2022 年，经内部总经理会议审议，公司先后 2 次累计向江西省红十字会捐赠 300 万元人民币。2023 年 1 月，江西省红十字会、江西省人力资源和社会保障厅授予公司“江西省红十字博爱单位”的称号。



助力教育 帮扶就业

公司自成立以来，致力于发挥企业自身价值回报社会。公司深知，教育能为乡村持续发展带来积极作用，推动就业是乡村脱贫的可靠路径。为坚决贯彻落实党中央关于脱贫攻坚的决策部署，报告期内，公司积极参与教育与就业帮扶工作，持续履行公司的社会责任。

教育帮扶

2022 年，公司向五个贫困学生给予生活费及学费资助，累计资助次数 11 次，累计资助金额达 69,545 元，被资助对象亦可享受公司的员工福利。公司同时承诺，2023 年将会继续进行此项资助行为。



提供就业

公司积极协助宜春市袁州区江丰社区解决就业问题，履行社会责任。公司根据当地困难人员实际情况，为其提供相关岗位，帮助困难人士实现就业。

志愿服务 共建美好

公司坚持贯彻“人道、博爱、互助、奉献”的精神，用实际行动践行社会责任。为帮助城市公共医疗卫生建设，减轻保健卫生机构的压力，报告期内，公司积极组织党员员工参加医疗卫生志愿服务，累计参与志愿活动 10 人，共计 168 小时。



未来展望

未来，我们将继续深耕产品品质与客户服务，继续为动力、储能类客户输送高性能的产品；持续加大对材料的探索与创新，紧随时代趋势，拥抱变化，携手上下游伙伴共同推动行业健康可持续发展。

同时，我们将持续提升公司治理水平，努力做好企业经营，加强对各利益相关方的权益保护；积极承担社会责任，主动回馈社会；秉持绿色发展理念，加大环保投入，助力“双碳”目标实现。



附录

2022 年 ESG 绩效指标

环境绩效指标

排放物	危险废物
有组织废气 1.22 标立方米	所产生的危险废物总量 *99.14 吨
资源使用	
天然气 16,105.00 吨	减少耗水量 23,786.00 吨
柴油 *10,631.42 升	化工原料使用总量 *1,738.61 吨
全年电力消耗总量 24,579,600.00 千瓦时	一般原辅料使用总量 *5,164.24 吨
总耗水量 165,544.00 吨	
清洁能源	环保投入
光伏发电总量 1,567,220.00 千瓦时	环保资金投入 506.75 万元

- 备注：
- ①柴油、化工原料使用总量、一般原辅料使用总量的生产数据为公司的合并口径数据。
 - ②所产生的危险废物包括实验室废液、回收溶剂、废乙酸乙酯冷凝液、废矿物油、助剂废液。
 - ③化工原料包括包括聚氨酸树脂、乙酸乙酯、丁酮。
 - ④一般原辅料包括铝箔、PET、胶黏剂、尼龙、CPP。

社会绩效指标

雇佣	
员工总人数 755 人	入职总人数 460 人
残疾员工人数占比 0.40%	离职总人数 479 人
少数民族员工占比 7.28%	男性员工数 560 人
女性员工数 195 人	关键核心岗位的人才流失率 0.00%
高级管理人员女性占比 0.93%	
劳工准则	
劳动合同签订率 100.00%	人均带薪休假天数 25 天
社会保险覆盖率 100.00%	员工满意度 98.00%
劳工歧视事件总数 0 件	产假返岗率 100.00%
员工体检覆盖率 100.00%	福利支出总额 806.73 万元
新增职业病数 0 例	关键管理人员薪酬 636.23 万元
员工职业病发病率 0.00%	
健康与安全	
安全教育培训总投入 0.2 万元	安全生产事故数 5 起
安全教育培训场次 36 场	因工作关系死亡人数 0 人
参与安全教育培训人次 755 人次	工伤人数 5 人
安全教育培训总时长 136 小时	因工伤损失工作日数 346 天
安全教育培训覆盖率 100.00%	

发展与培训

员工培训投入 2 万元	员工培训覆盖率 100.00%
培训场次 720 场	培训总时长 690 小时
接受培训总人次 1,620 人次	

供应链管理

供应商总数 73 个	拥有环境管理体系认证的供应商数目 48 个
供应商分布（国内） 68 个	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目 32 个
供应商分布（国外） 5 个	针对供应商开展的 ESG 培训次数 1 次
拥有质量管理体系认证的供应商数目 56 个	

产品与服务

产品合格率 97.25%	客户投诉数量 20 次
因质量原因须撤回和召回的产品数量 73.87 万 平方米	客户投诉解决数量 20 件
因质量原因须撤回和召回的产品数量占比 0.72%	

科技研发

研发投入 6833.66 万元	授权实用新型专利累计数 86 项
公司核心技术人员 11 人	授权外观设计专利累计数 13 项
授权专利累计数 134 项	授权发明专利累计数 35 项

社会投资

公益总投入 311.02 万元	志愿者活动总时长 168 小时
------------------------	------------------------

公司治理绩效指标

三会治理

三会治理

股东大会召开次数 6 次	董事会审计议案 90 项
股东大会审计议案 34 项	监事会召开次数 12 次
董事会召开次数 13 次	监事会审计议案 66 项

合规经营

合规督导频次 2 次	参与法律培训人次 30 人次
合规宣传次数 2 次	法务培训次数 1 次
年度纳税总额 5083.98 万元	法务培训人次 30 人次
开展法律培训次数 1 次	

指标索引

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》(GRI Standards) 索引

指标编号	描述	报告章节
一般披露		
组织情况		
102-1	组织名称	关于本报告、走进明冠新材
102-2	活动、品牌、产品和服务	走进明冠新材
102-3	总部位置	走进明冠新材
102-4	经营位置	走进明冠新材
102-5	所有权与法律形式	走进明冠新材
102-6	服务的市场	走进明冠新材
102-7	组织规模	走进明冠新材
102-8	关于员工和其他工作者的信息	以人为本 安全生产 - 广纳贤才 建设队伍
102-9	供应链	品质保障 携手共创 - 责任采购 携手供方
102-10	组织及其供应链的重大变化	品质保障 携手共创 - 责任采购 携手供方
102-11	预警原则或方针	规范治理 合规运营 - 加强内控 防范风险
战略		
102-14	高级决策者的声明	董事长致辞
102-15	关键影响、风险和机遇	董事长致辞
诚信与道德		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	规范治理 合规运营 - 合规管理 廉洁建设
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	规范治理 合规运营 - 合规管理 廉洁建设
管治		
102-18	管治架构	规范治理 合规运营 - 三会治理 稳健经营
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	规范治理 合规运营 - 重视 ESG 责任管理
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	规范治理 合规运营 - 三会治理 稳健经营
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	规范治理 合规运营 - 重视 ESG 责任管理
102-42	利益相关方的识别和遴选	规范治理 合规运营 - 重视 ESG 责任管理
102-43	利益相关方参与方针	规范治理 合规运营 - 重视 ESG 责任管理
102-44	提出的主要议题和关切问题	规范治理 合规运营 - 重视 ESG 责任管理
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	关于本报告
102-46	界定报告内容和议题边界	关于本报告
102-47	实质性议题列表	规范治理 合规运营 - 重视 ESG 责任管理
102-48	信息重述	关于本报告
102-49	报告变化	关于本报告
102-50	报告期	关于本报告
102-51	最近报告日期	关于本报告
102-52	报告周期	关于本报告
102-53	有关本报告问题的联系人信息	关于本报告
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	关于本报告
102-55	GRI 内容索引	附录 - 指标索引
管理方法		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	规范治理 合规运营 - 重视 ESG 责任管理

指标编号	描述	报告章节
专项披露		
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进明冠新材 -2022 年亮点绩效
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	节能减排 绿色发展 - 气候应对 助力双碳
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	以人为本 安全生产 - 合规雇佣 保障权益
间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	心系公益 回馈社会 - 助力教育 帮扶就业
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	规范治理 合规运营 - 合规管理 廉洁建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	规范治理 合规运营 - 合规管理 廉洁建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	规范治理 合规运营 - 合规管理 廉洁建设
不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	规范治理 合规运营 - 合规管理 廉洁建设
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	节能减排 绿色发展 - 能源优化 节能降耗
302-2	组织外部的能源消耗量	节能减排 绿色发展 - 能源优化 节能降耗
302-5	降低产品和服务的能源需求	节能减排 绿色发展 - 能源优化 节能降耗
水资源		
303-3	水循环与再利用	节能减排 绿色发展 - 能源优化 节能降耗
303-5	耗水	节能减排 绿色发展 - 能源优化 节能降耗
污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	节能减排 绿色发展 - 污染防治 改善环境
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	节能减排 绿色发展 - 污染防治 改善环境
环境合规		
307-1	违反环境法律法规	节能减排 绿色发展 - 环境管理 绿色运营
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	品质保障 携手共创 - 责任采购 携手供方
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	品质保障 携手共创 - 责任采购 携手供方
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	以人为本 安全生产 - 广纳贤才 建设队伍
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	以人为本 安全生产 - 合规雇佣 保障权益
401-3	育儿假	以人为本 安全生产 - 合规雇佣 保障权益
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-3	职业健康服务	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-5	工作者职业健康安全培训	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-6	促进工作者健康	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-9	工伤	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
403-10	工作相关的健康问题	以人为本 安全生产 - 安全生产 保障健康
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	以人为本 安全生产 - 升级培训 助力成长
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	以人为本 安全生产 - 升级培训 助力成长
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	以人为本 安全生产 - 升级培训 助力成长
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	以人为本 安全生产 - 合规雇佣 保障权益

指标编号	描述	报告章节
专项披露		
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	以人为本 安全生产 - 合规雇佣 保障权益
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以人为本 安全生产 - 合规雇佣 保障权益
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	以人为本 安全生产 - 合规雇佣 保障权益
人权评估		
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	以人为本 安全生产 - 合规雇佣 保障权益
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	心系公益 回馈社会 - 助力教育 帮扶就业
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	品质保障 携手共创 - 责任采购 携手供方
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	品质保障 携手共创 - 责任采购 携手供方
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	品质保障 携手共创 - 强化质控 保障品质
416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	品质保障 携手共创 - 强化质控 保障品质
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	品质保障 携手共创 - 优化服务 满足顾客

意见反馈表

感谢您百忙之中阅读《明冠新材料股份有限公司 2022 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成意见反馈表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

对于明冠新材来说，您的身份是：

☐员工 ☐客户与消费者 ☐股东 / 投资者 ☐供应商 ☐政府及监管机构 ☐媒体 / 行业协会 ☐其他（请注明）

1. 您对本年度 ESG 报告的总体评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

8. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见或建议：

如对我们的 ESG 管理和本报告有任何疑问、建议或意见，请联系

明冠新材料股份有限公司

电话：0795-3666265

邮箱：ir@mg-crown.com

地址：江西省宜春市宜春经济技术开发区经发大道 32 号